

ΣΕΥΠ-ΠΕΔΥ (ΕΟΠΥΥ) ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ-Β.ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ

ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΕΔΥ(ΕΟΠΥΥ)

ΤΗΛ: 2310228406 ΦΑΞ: 2310228970

Website: www.seypika-thes.gr

ΑΓΓΕΛΑΚΗ 37 4ος ΟΡΟΦΟΣ

e-mail: info@seypika-thes.gr

ΤΚ:54621 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Αρ.πρωτ: 145

Θεσσαλονίκη 31/03/17

Προς
τον διοικητή της 4^{ης} ΥΠΕ
κ. Στ. Πλωμαρίτη

Θέμα: «Εκκρεμότητες και προτάσεις προς την 4^η ΥΠΕ»

Κύριε διοικητά,

Μετά την τελευταία μας συνάντηση σας αποστέλλουμε και εγγράφως τις επισημάνσεις και τις προτάσεις μας.

1. Σχετικά με τα μισθολογικά

α. Άμεση χορήγηση του ορθού χρονοεπιδόματος με την αναγνώριση της συνολικής δημόσιας προϋπηρεσίας, από την ένταξη στον κλάδο γιατρών ΕΣΥ από 20-7-15 έως 21-2-16. Στην συνάντηση μας υποσχθήκατε ότι θα γίνει. Σε χθεσινή μας επικοινωνία με την αρμόδια υπηρεσία μας ενημέρωσαν ότι τα επεξεργάζονται, δηλαδή δεν έχουν φύγει ακόμα για έγκριση στην Αθήνα.

β. Άμεση χορήγηση του επιδόματος θέσης στους γιατρούς ΕΣΥ με τον βαθμό δ/ντου. Αποτελεί το 40% του επιδόματος του συντονιστή δ/ντη και είναι αναπόσπαστο τμήμα του μισθού του γιατρού ΕΣΥ (ν. 3205/2003 αρ. 44 παρ. 6 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει). Τα αναδρομικά του επιδόματος θέσης μπορούν να δοθούν άμεσα με πράξη διοικητού όπως έγινε και στις άλλες ΥΠΕ πχ. στην 2^η ΥΠΕ όπου σας στείλαμε και την σχετική ανάρτηση στην Διαύγεια.

γ. Άμεση χορήγηση του επιδόματος του χρόνου υπηρεσίας των γιατρών ΕΣΥ των ΜΥ και των ΚΥ ΠΕΔΥ. Είναι απαράδεκτο να δίνεται η αύξηση 4% του χρονοεπιδόματος σε όσους έχουν συμπληρώσει διετία, μετά από 12 έως 20 μήνες. Κάτι που στα δημόσια νοσοκομεία, και το γνωρίζετε καλά αυτό, καταβάλλεται αμέσως μετά την συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου. Ήδη ενημερωθήκαμε ότι σε κάποιους έχει ξεκινήσει η χορήγηση.

δ. Άμεση διακοπή της παράνομης παρακράτησης του ποσοστού του 4%, επί των μικτών αποδοχών, υπέρ πρόνοιας από τον Φεβρουάριο του 2017. σύμφωνα και με τον ψηφισθέντα νόμο 4461 άρθρο 96, για τους παλιούς προ του 1993 ασφαλισμένους δεν ισχύει το 4%.

Γενικά κ. διοικητά τα μισθολογικά θέματα των γιατρών ΠΑΑ έχουν αργήσει χαρακτηριστικά παρά τις συνεχείς προσπάθειες του συλλόγου και την επίδοση στους διοικητικούς υπαλλήλους των ανάλογων νόμων που δικαιώνουν τις απαιτήσεις μας. Αυτό έχει δημιουργήσει μεγάλη δυσαρέσκεια στα μέλη μας την οποία αδίκως εισπράττουμε εμείς και προφανώς αν δεν ομαλοποιηθεί η κατάσταση, θα χρησιμοποιήσουμε κάθε νόμιμο μέσο ώστε να εφαρμοσθούν άμεσα οι αντίστοιχες μισθολογικές διατάξεις.

2. Σχετικά με τις συνθήκες εργασίας

Ο χειμώνας που πέρασε ήταν ιδιαίτερα δύσκολος λόγω παγετού και αντιμετωπίσαμε προβλήματα στη θέρμανση των μονάδων λόγω έλλειψης καυσίμων, αλλά και τεχνικών προβλημάτων στις εγκαταστάσεις θέρμανσης. Υποβάλλουμε θερμή παράκληση να προετοιμαστούμε από τώρα για την θερινή περίοδο και να γίνουν οπωσδήποτε οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες στις εγκαταστάσεις θέρμανσης-ψύξης για το καλοκαίρι και τον επόμενο χειμώνα. Όπως σας είπαμε και δια ζώσης δεν θα μπορέσουμε να ανεχθούμε εκ νέου τις δραματικές καταστάσεις του περασμένου χειμώνα. Παρακαλούμε να ενημερωθούν οι τεχνικές υπηρεσίες ώστε να γίνουν οι κατάλληλες ενέργειες.

3. Ελλείψεις υλικών-υπολογιστών-εκτυπωτών, αναλώσιμων, κλπ

Οι υπολογιστές που χορηγήθηκαν από την υπηρεσία είναι ήδη περασμένης τεχνολογίας και πολλοί είναι εκτός λειτουργίας οπότε θα χρειαστεί σε συνεννόηση με του υπουργείο να βρεθεί λύση. Προτείνουμε την εγκατάσταση σταθερών υπολογιστών και νέων κεντρικών ή ατομικών εκτυπωτών για επαγγελματική χρήση και όχι οικιακούς, που διαθέτουμε τώρα, με τα γνωστά προβλήματα και βλάβες που παρουσιάζουν.

Για άλλη μια φορά επισημαίνουμε ότι η άμεση και συνεχής χορήγηση αναλώσιμων υλικών, για τα μικροβιολογικά εργαστήρια, για τις οδοντιατρικές-ορθοδοντικές εργασίες αλλά και η αναβάθμιση των ακτινολογικών εργαστηρίων (ψηφιοποιητές κ.λπ), των μονάδων μας, θα οδηγήσει στην βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους αλλά θα προσφέρει και μεγάλη εξοικονόμηση πόρων. Εξάλλου όπως μας ενημερώσατε η δωρεά της Εθνικής Τράπεζας μπορεί και πρέπει να καλύψει τις ανάγκες για αναβάθμιση των μονάδων 25^{ης} Μαρτίου, Τούμπα και Μηχανιώνας. Το θέμα με του εκτυπωτές ομαλοποιείται μετά την προμήθεια των πρώτων κεντρικών εκτυπωτών, απλά πρέπει να εφαρμοσθεί άμεσα όπου υπάρχουν ανάγκες.

4.Άμεση αντικατάσταση των σφραγίδων των γιατρών-οδοντιάτρων

Θα μειώσουμε έτσι την γραφειοκρατία, θα αποσυμφορήσουμε το νοσηλευτικό προσωπικό από άσκοπο έργο.

5.Παρεμβάσεις στον συνδικαλιστικό έργο μας

Σύμφωνα με το καταστατικό του συλλόγου μας το οποίο σας έχουμε αποστείλει, οι εγγραφές και διαγραφές των μελών γίνονται με αίτηση προς τον σύλλογο ο οποίος στην συνέχεια ενημερώνει την διοίκηση ώστε να γίνονται ή όχι οι ανάλογες κρατήσεις. Οποιαδήποτε παρέμβαση όπως εγγραφή ή διαγραφή μέλους που γίνεται χωρίς την διαμεσολάβηση του συλλόγου αποτελεί παρέμβαση στο συνδικαλισμό και ως εκ τούτου αποτελεί απαράδεκτη και έκνομη ενέργεια.

**6.Συνεργασία της διοίκησης με το σύλλογο ΣΕΥΠ ΠΕΔΥ
Θεσ/νίκης-Β.Ελλάδος**

Η επιθυμία μας, ως σύλλογος, είναι να συμβάλλουμε στην ορθή λειτουργία των ΜΥ του ΠΕΔΥ με προτάσεις. Θεωρούμε ότι η συνεργασία μαζί μας θα είναι προς όφελος όλων των κατοίκων της χώρας μας που απολαμβάνουν τις υπηρεσίες που παρέχουμε αλλά και η βελτίωση αυτών των παροχών. Σας παραδώσαμε γραπτώς, αμέσως μετά την ανάληψη των καθηκόντων σας και έτσι θα συνεχίσουμε να πράττουμε, τις προτάσεις μας σ' αυτή την κατεύθυνση, με μοναδικό γνώμονα τη στήριξη και βελτίωση του δημόσιου συστήματος υγείας. Τις προτάσεις αυτές, που αφορούν τα μικροβιολογικά και ακτινολογικά εργαστήρια τις επεξεργάστηκαν συνάδελφοι των συγκεκριμένων ειδικοτήτων, μέλη του συλλόγου μας, που στηρίζουν αυτή την άποψη και διακατέχονται από την αγωνία και την αντίληψη ότι η υγεία είναι δημόσιο αγαθό.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Σάββας Παρασκευόπουλος
Χειρουργός Ουρολόγος

Η ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Νικολέτα Μανιάτη
Χειρουργός