

ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΓΙΑΤΡΩΝ ΙΚΑ (ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ)

Παρασκευή 15

&

Σάββατο 16 Απριλίου 2011

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Αγαπητές και Αγαπητοί Εκπρόσωποι των ΣΕΥΠΙΚΑ για την ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ

Η Ολομέλεια της Διοίκησης της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ι.Κ.Α και η Εκτελεστική Γραμματεία αποφάσισαν την σύγκληση του Ετήσιου Τακτικού Συνεδρίου, για τις 15 & 16 Απριλίου του 2011, με βασικά θέματα τον Διοικητικό και Οικονομικό απολογισμό του 2010, την ενημέρωσή σας επί της πορείας των προβλημάτων του κλάδου, τον προγραμματισμό δράσης και τη λήψη αποφάσεων για τον καθορισμό της παραπέρα πορείας.

Σήμερα υφιστάμεθα όλοι, γιατροί, εργαζόμενοι, του χώρου της Υγείας και ασφαλισμένοι τις συνέπειες της μνημονιακής πολιτικής, της άδικης επίθεσης σε μισθούς και συντάξεις, σε εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα αλλά, και μέσα από το πολυνομοσχέδιο που ψηφίστηκε για την Υγεία, προσπάθεια μεγάλων περικοπών στην Υγεία και την περίθαλψη του λαού.

Η Ομοσπονδία (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ι.Κ.Α) σταθερά διεκδικεί τη δικαίωση θεμελιακών, εργασιακών, ασφαλιστικών και οικονομικών αιτημάτων μας, ενώ παράλληλα αναζητά, όπου είναι δυνατόν τη συνεργασία με τα αρμόδια όργανα της πολιτείας, δηλαδή τη Διοίκηση του Ι.Κ.Α ΕΤΑΜ και το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ώστε να δοθούν ευνοϊκές λύσεις στα θέματα που απασχολούν τους γιατρούς του Ι.Κ.Α ΕΤΑΜ αλλά και γενικότερα την περίθαλψη. Πιστεύουμε πάντα ότι η αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των προβλημάτων μας απαιτεί συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ, ΠΙΣ, Οδοντιατρική Ομοσπονδία και τους άλλους ιατρικούς και κοινωνικούς φορείς.

Όπου ήταν ανέφικτο να βρούμε τρόπους συνεργασίας για να προχωρήσουν οι αρμόδιοι σε συγκεκριμένες λύσεις, οι απεργιακές κινητοποιήσεις ήταν μονόδρομος, μοναδική επιλογή η αντιπαράθεση. Ποτέ όμως δεν πρυτάνευε στην λογική μας η άκριτη απεργιακή κινητοποίηση που σε τελική ανάλυση αποδυναμώνει το μοναδικό μέσον πίεσης, που είναι η καθολική, η ενωτική συμμετοχή στην απεργία.

Δεν είναι σκοπός μας να δημιουργήσουμε αναστάτωση στην περίθαλψη των ασφαλισμένων μας, ούτε να ταλαιπωρήσουμε τον κλάδο, δεν μπορούμε όμως να ανεχτούμε σε καμία περίπτωση την υποβάθμιση, την κατάρρευση των πολυϊατρείων από έλλειψη γιατρών βασικών ειδικοτήτων που ταλαιπωρούν και θέτουν σε κίνδυνο τις υπηρεσίες υγείας. Δεν είναι δυνατόν αποικιοκρατικές συμβάσεις που προσβάλλουν την επιστημονική οντότητα των συναδέλφων, να γίνονται αντικείμενο αλληπάλληλων συναντήσεων με τους αρμοδίους τη στιγμή που οι συνάδελφοι αυτοί καλύπτουν διαχρονικά ανάγκες της παρεχόμενης περίθαλψης και η άμεση ανανέωσή τους επιβάλλεται από τις πιεστικές ανάγκες των πολυϊατρείων.

Στο διάστημα που μεσολάβησε από το Έκτακτο Συνέδριό μας του 2010 καταβάλλαμε προσπάθειες να πείσουμε τα αρμόδια όργανα της Πολιτείας να υλοποιήσουν δρομολογημένες αποφάσεις και πορείες των ζητημάτων μας και να στηρίζουν την εργασία των μαχόμενων στην πρώτη γραμμή της περίθαλψης γιατρών του ΙΚΑ ΕΤΑΜ, αλλά και γενικότερα την υγεία και την περίθαλψη του Έλληνα ασφαλισμένου.

Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προ του Έκτακτου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας υπήρξε συνάντηση της Εκτελεστικής Γραμματείας με τον αρμόδιο αν/τη Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Γ. Κουτρουμάνη και υπήρξε διαβεβαίωση τόσο για την κοινοπρακτική λειτουργία των Ταμείων ΙΚΑ ΕΤΑΜ, ΟΠΑΔ, ΟΑΕΕ, ΟΓΑ (όχι ενοποίηση) όσο και για τη μή ένταξη των Νοσοκομείων του ΙΚΑ ΕΤΑΜ στο ΕΣΥ.

Αμέσως μετά το έκτακτο συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ που πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία και συμμετοχή των συναδέλφων εκπροσώπων, η Ε.Γ. στέλνει εσπευσμένα επιστολή στις 05/11/2010 στον Υπουργό Υγείας κ. Αν. Λοβέρδο ζητώντας συνάντηση μαζί του προκειμένου να συζητήσουμε τα προβλήματα της περίθαλψης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθώς επίσης να εκφραστούν οι θέσεις του κλάδου, όσον αφορά την διαμόρφωση του ενιαίου πλαισίου παροχής Υπηρεσιών Υγείας.

Καμία απάντηση από τον Υπουργό, ούτε ανταποκρίθηκε στις τηλεφωνικές κλήσεις το γραφείο του για την πραγματοποίηση συνάντησης και έναρξης ουσιαστικού διαλόγου με τον έχοντα την κύρια ευθύνη νομοθετικής ρύθμισης.

Με καινούργια ανακοίνωση η Ε.Γ. καταγγέλλει την απαράδεκτη τακτική διασυρμών και κατασυκοφάντησης του κλάδου από τις ανακοινώσεις που εμφανίστηκαν στα Μ.Μ.Ε. για υπερσυνταγογραφήσεις γιατρών –οδοντιάτρων ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και από γιατρούς πέραν του αντικειμένου της ειδικότητάς τους, καλέσαμε, δε, όλα τα ΣΕΥΠΙΚΑ στις 05/11/2010 να προετοιμαστούν με συνελεύσεις, για να υπάρξουν αγωνιστικές απαντήσεις στην επίθεση που δέχεται ο κλάδος.

Με νέα ανακοίνωσή μας η Ε.Γ. στις 10/11/2010 ενημερώνει για την συνάντηση με τον Διοικητή του ΙΚΑ κ. Σπυρόπουλο, ο οποίος παρουσία των μελών της Ε.Γ. διαβεβαιώνει τον Πρόεδρο για προσλήψεις και ανανέωση συμβάσεων μέσα στο Νοέμβριο 2010 μετά από σύννομη προκήρυξη. Για τις εμφανισθείσες ανακοινώσεις του Υπουργείου στα Μ.Μ.Ε. σχετικά με την ένταξη Μονάδων Υγείας στο ΕΣΥ εκφράσαμε την αντίθεσή μας και ο Διοικητής συγκεκριμένα επαναλαμβάνει ότι εκείνο που πρόκειται να γίνει είναι η κοινοπρακτική λειτουργία των κλάδων Υγείας των Ασφαλιστικών Ταμείων, συνεργασία σε ενιαίο πλαίσιο και όχι ένταξη στο ΕΣΥ.

Παράλληλα, με νέα επιστολή μας στον Υποδιοικητή κ. Σαριβουγιούκα στις 11/11/2010 ζητάμε να μα χορηγήσει αντίγραφα των καταστάσεων ονομάτων γιατρών και οδοντιάτρων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που αφορούν υπερσυνταγογραφήσεις ώστε να προχωρήσουμε σε δικές μας ενέργειες. Ποτέ δεν μας δόθηκαν, αντίθετα ήταν εμφανής η αντικρατική πολιτική της Διοίκησης, που παρά το θόρυβο σε βάρος των γιατρών που έκανε, διαβεβαίωνε την Ε.Γ. ότι δεν θα προχωρήσει σε

κυρώσεις αφού ήταν εμφανές ότι τα στοιχεία που διέθετε αποσκοπούσαν σε επικοινωνιακό πυροτέχνημα.

Στις 22/11/2010 και αφού έχει εξαντληθεί η υπομονή μας και οι υποσχέσεις δεν υλοποιούνται για κάλυψη των κενών στην περίθαλψη προχωράμε με επιτυχία σε 48ωρη πανελλαδική απεργία στις 30/11/2010 και 01/12/2010 με το γνωστό πλαίσιο αιτημάτων και κυρίως για τις ανεκπλήρωτες υποσχέσεις. Αναδείξαμε τα αιτήματα, καταγγείλαμε τις απαράδεκτες πρακτικές διασυρμού του κλάδου και επίσης την αδυναμία της Διοίκησης να ικανοποιήσει τα δίκαια αιτήματά μας.

Η καθολική συμμετοχή και δυναμισμός που επέδειξαν οι συνάδελφοι στην 48ωρη κινητοποίηση δεν αφυπνίζουν την Διοίκηση και σε συνεδρίαση της 03/12/2010 της Ε.Γ. αποφασίζεται η κλιμάκωση των κινητοποιήσεων με επαναλαμβανόμενες 48ωρες απεργίες στις 13-14/12/2010 και 16-17/12/2010 και συμμετοχή στις 15 Δεκεμβρίου στην απεργία της ΑΔΕΔΥ.

Η αδιαφορία που δείχνει η Διοίκηση οδηγεί στην υποβάθμιση της περίθαλψης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και καθιστά επικίνδυνη για την λειτουργία των πολυϊατρείων την απουσία τουλάχιστον 2000 συναδέλφων, σε συνδυασμό με τον μεγάλο όγκο ασθενών και τον μικρό χρόνο εξέτασης που προσέρχονται καθημερινά στα πολυϊατρεία. Επιπρόσθετα το πολυνομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας που διαμορφώθηκε ερήμην μας και ερήμην των κοινωνικών φορέων αποτελεί την αφορμή της καθολικής αντίδρασης του ιατρικού κόσμου, της πάνδημης συμμετοχής στην κινητοποίηση.

Στην διάρκεια της απεργίας με συνεχή δελτία τύπου με την παρουσία μελών της Ε.Γ. στα Μ.Μ.Ε. δίνουμε συνεχείς αποστομωτικές απαντήσεις στην υποκρισία, στα ψεύτικα λόγια, στις αλληλοαναιρέσεις εξαγγελιών, σε υποσχέσεις που έμειναν στον προφορικό λόγο.

Μετά την λήξη της απεργίας ο Υπουργός Υγείας υπόσχεται πρόσκληση για συζήτηση πριν την κατάθεση του νομοσχεδίου στη Βουλή. Κάτι τέτοιο φυσικά ποτέ δεν πραγματοποιείται, παρά τις συνεχείς οχλήσεις μας στο γραφείο του Υπουργού να μας δεχτεί για διάλογο.

Το μόνο που γίνεται είναι η πρόσκληση, αμέσως μετά την επιτυχημένη κινητοποίηση, από την Γεν. Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δρέττα να προσέλθουμε στο Υπουργείο για συνάντηση.

Πράγματι παρουσία των μελών της Ε.Γ. ο Πρόεδρος αναπτύσσει τις θέσεις της ομοσπονδίας για την πρωτοβάθμια περίθαλψη, τονίζοντας την κατά πράξη και περίπτωση αμοιβή μέσω Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης, τα αστικά κέντρα υγείας και φυσικά την εξασφάλιση εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων. Η Γεν. Γραμματέας βρίσκει θετικές τις απόψεις μας, χωρίς να αποκαλύπτει ότι το σχέδιο νόμου ήδη βρίσκεται στον δρόμο για την Βουλή χωρίς να έχει προηγηθεί ο στοιχειώδης δημοκρατικός διάλογος με τους φορείς που θα κληθούν να το εφαρμόσουν και κυρίως με τους εργαζόμενους στο ασφαλιστικό ταμείο.

Μπροστά σε αυτήν την επικίνδυνη κατάσταση που διαμορφώνεται για τον κλάδο, ο Πρόεδρος στα γραφεία της ομοσπονδίας στις 20/12/2010 συγκαλεί έκτακτη σύσκεψη των ομοσπονδιών όλων των εργαζομένων στο ΙΚΑ (διοικητικού και υγειονομικού), καθώς επίσης τους προέδρους των ΙΣΑ, ΙΣΘ και ΙΣΠ και τον σύλλογο συνταξιούχων ΙΚΑ.

Σε κοινό δελτίο τύπου καταδικάζεται το σχέδιο νόμου που προωθεί η κυβέρνηση και αναφέρεται σαφώς ότι δεν είμαστε διατεθειμένοι να αποδεχτούμε τα τετελεσμένα και την χωρίς όρια κατεδάφιση του κοινωνικού κράτους που καταβαρυνώνουν τον μεγαλύτερο ασφαλιστικό οργανισμό της χώρας.

Τέλος, όλοι οι φορείς κάλεσαν την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας να αποσύρει άμεσα το απαράδεκτο σχέδιο νόμου και άμεσα να καθίσουν στο τραπέζι του διαλόγου. Η ηγεσία του Υπουργείου σε μία επίδειξη πυγμής και αλαζονικής τακτικής καταθέτει στις αρχές Ιανουαρίου το νομοσχέδιο «Διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα Υγείας και άλλες διατάξεις» προχωράει σε συζήτηση στην Βουλή και μας καλεί στις 26/01/2011 στην αρμόδια επιτροπή κοινωνικών υποθέσεων της Βουλής για να ενημερώσουμε για τις θέσεις μας.

Με άλλα λόγια μας κάλεσαν να εκθέσουμε τις απόψεις μας για τετελεσμένα, όταν ήδη το σχέδιο νόμου είχε κατατεθεί στην Βουλή για μία επίφαση δημοκρατικής συζήτησης, χωρίς να έχουμε την δυνατότητα να αλλάζουμε την ουσία των άρθρων αλλά μόνο συντακτικές παρατηρήσεις.

Στην Βουλή ο πρόεδρος κ. Μιχ. Βλασταράκος παρουσία και του γεν. γραμματέα της ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ και παίρνοντας τον λόγο ανάμεσα σε δώδεκα φορείς καταγγέλει την διαδικασία σύνταξης του νομοσχεδίου, χωρίς να έχει προηγηθεί στοιχειώδης επικοινωνία με τον Υπουργό Υγείας και ζητάει την απόσυρση αυτού του νομοσχεδίου που βρίσκει αντίθετους όχι μόνο τον ιατρικό κόσμο αλλά και τους κοινωνικούς φορείς.

Αναγκάζεται δημόσια ο κ. Λοβέρδος να παραδεχτεί ότι πράγματι δεν υπήρξε διάλογος μαζί του αλλά μόνο με τους συνεργάτες του, αναφερόμενος στην κ. Δρέττα. Αλλά και αυτή η παραδοχή, οδηγούσε σε μία μόνο συνάντηση, όπου απλά η Γεν. Γραμματέας άκουσε τις απόψεις μας.

Μετά από αυτή την εξέλιξη η Ε.Γ. αποφάσισε την κήρυξη νέων απεργιακών κινητοποιήσεων στις 1, 2, 3 και 4 Φεβρουαρίου 2011 καταγγέλοντας την αλαζονική τακτική του Υπουργείου που οδηγεί στην υποβάθμιση της περίθαλψης ευθυγραμμισμένος σε μία λογιστική καθαρά πολιτική που επιβάλλει το μνημόνιο.

Τα γεγονότα μετά είναι σε όλους σας γνωστά, η κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων από 7 έως 11/2/2011, η συμμετοχή στην κατάληψη του Υπουργείου, η μεγαλειώδης πορεία 5000 γιατρών στην Βουλή την ημέρα ψήφισης του νομοσχεδίου και η συνεχής παρουσία όλων των μελών της Ε.Γ. σε βήματα διαλόγου από τα Μ.Μ.Ε. που υπήρξαν απαντήσεις με δομημένη επιχειρηματολογία στις πρακτικές της Διοίκησης και της Κυβέρνησης.

Με ανακοίνωσή μας στις αρχές Μαρτίου ενημερώνουμε πλήρως τους συναδέλφους για την υποκριτική και καταστροφική πολιτική του Υπουργείου στον τομέα της περίθαλψης. Αναλύουμε τους φόβους μας, τις αγωνίες μας, για το που

οδηγούν την περίθαλψη και τον ιατρικό κόσμο, η χαοτική λογιστική πολιτική, ενός Υπουργείου που ισχυρίζεται ότι κατέχει την μόνη αλήθεια.

Το σημερινό συνέδριο έχει αποστολή να δώσει την αγωνιστική απάντηση σε όλους εκείνους που σχεδιάζουν την αποδόμηση του κλάδου και την πλήρη διάλυση της πρωτοβάθμιας περίθαλψης μετά τη ψήφιση του νομοσχεδίου με το Ν.3918 και τη σύσταση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Η ΘΕΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ Ε.Ο.Π.Υ.

Θεσμοθέτηση Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης με τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., με ελεύθερη ένταξη των επιθυμούντων γιατρών, αμοιβές κατά πράξη και περίπτωση βάσει του ισχύοντος ιατρικού κοστολογίου για τις ιατρικές επισκέψεις και ιατρικές πράξεις χωρίς αριθμητικό περιορισμό των προσερχόμενων ασθενών.

Διατήρηση του δικαιώματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης και ιατρικών πράξεων των μή συμβεβλημένων γιατρών.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΦΥ)

Η θέση μας είναι σταθερή εδώ και χρόνια.

Ενιαίο πλαίσιο Πρωτοβάθμιας Φροντίδας είναι απαραίτητο για συντονισμό και ενιαίες παροχές μέσα στο σημερινό απαράδεκτο σκηνικό κατακερματισμού των υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας.

Ένα ενιαίο πλαίσιο ΠΦΥ πρέπει να στηρίζεται στο έμπυχο υλικό και στην υποδομή του ΙΚΑ, του μεγαλύτερου ασφαλιστικού οργανισμού, με ποιότητα παροχής όμως υπηρεσιών που να αντιστοιχούν στο σεβασμό της προσωπικότητας του κάθε ατόμου.

Είναι απαραίτητη, όπως έχουμε τονίσει σ' όλα τα Συνεδριά μας, η δημιουργία Υγειονομικού χάρτη της Χώρας.

Η έλλειψη οργανωμένου συστήματος ΠΦΥ, σωστής υποδομής, μηχανοργάνωσης, βασικών ειδικοτήτων γιατρών, νοσηλευτικού, παραϊατρικού και προσωπικού γραμματείας, οι γραφειοκρατικές δυσκινήσεις, οι ακατάλληλοι πολλές φορές και ανεπαρκείς χώροι ιατρείων και εργαστηρίων, το απαράδεκτο σύστημα του τηλ. ραντεβού με το μικρό χρονικά επικίνδυνο χρόνο εξέτασης (5-10 λεπτά), ο μη διαχωρισμός εκτάκτων από χρόνια περιστατικά και η μη ύπαρξη ιατρείων επειγόντων περιστατικών δημιουργεί ένα απαράδεκτο σκηνικό παροχής Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

Οι μονάδες Υγείας του ΙΚΑ πρέπει να αποτελούν το φίλτρο της νοσοκομειακής περίθαλψης και αγωγής της Υγείας.

Έχουμε καταθέσει από καιρό τις απόψεις μας και είμαστε σύμφωνοι:

- Με την δημιουργία ενιαίου πλαισίου με όρους όμως και προϋποθέσεις αναβάθμισης και όχι λογιστικής προσέγγισης. Η οποιαδήποτε ολοκλήρωση πρέπει να γίνει μέσα από μεταβατικά στάδια υλοποίησης και απολύτου σεβασμού στην αξιοπρέπεια, τα δικαιώματα εργασίας και την ευχέρεια επιλογής των εργασιακών σχέσεων των γιατρών του ΙΚΑ, των υπολοίπων εργαζομένων αλλά και των ασφαλισμένων.
- Η παρέμβαση για να είναι μακράς πνοής και αποτελεσματική πρέπει να περιλαμβάνει τις κάτωθι προϋποθέσεις:
 1. Ενιαίους κανόνες περίθαλψης όλων των ασφαλισμένων
 2. επαρκή χρηματοδότηση από το Κράτος του φορέα ΠΦΥ
 3. Μεταβατικά στάδια υλοποίησης με σαφή και προκαθορισμένη οικονομοτεχνική στήριξη κάθε σταδίου.
 4. Συνολική και όχι αποσπασματική εφαρμογή του ενιαίου πλαισίου ΠΦΥ
 5. Δημιουργία αστικών κέντρων υγείας σύγχρονων με σωστή χωροταξική κατανομή
 6. ένταξη όλων των υπηρετούντων γιατρών του ΙΚΑ με τις ίδιες εργασιακές σχέσεις που κατέχουν σήμερα.
 7. Βαθμολογική κατάταξη των υπηρετούντων γιατρών του ΙΚΑ μέσα από το επιστημονικό βαθμολόγιο
 8. Αξιοπρεπείς αμοιβές των γιατρών της ΠΦΥ στη βάση και της ισοτιμίας με αυτές των γιατρών των κρατικών νοσοκομείων
 9. Κέντρα Υγείας με οργανική και λειτουργική διασύνδεση με τα νοσοκομεία
 10. Επαρκή Διοικητική- νοσηλευτική και γραμματειακή στελέχωση των αστικών κέντρων υγείας

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΓΙΑΤΡΩΝ

Η δυνατότητα επιλογής των εργασιακών σχέσεων για πλήρη και αποκλειστική απασχόληση και μη αποκλειστική είναι διαχρονική θέση και διακήρυξή μας.

Πρέπει το γρηγορότερο δυνατό να υλοποιηθεί η προκήρυξη των 1.860 οργανικών θέσεων που έχουν εγκριθεί και να συνεχιστεί μέχρι να ολοκληρωθεί η προκήρυξη όλων των κενών οργανικών θέσεων (7.000 περίπου), ώστε να τακτοποιηθεί το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό των συμβασιούχων γιατρών (που έχουν ασφαλιστεί στο ΤΣΑΥ μέχρι 31/12/1992).

Να προκηρυχθούν οι κενές θέσεις ΠΑΑ (425) για κάλυψη αναγκών.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

Η υλοποίηση του επιστημονικού βαθμολογίου των γιατρών του ΙΚΑ, πρέπει να προχωρήσει το ταχύτερο δυνατό μέσα και από τη λειτουργία του Β' Υψηλότερου Συμβουλίου των γιατρών.

ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η δια βίου εκπαίδευση δεν είναι ευθύνη των γιατρών μόνο αλλά και της Πολιτείας.

Σήμερα η διενέργεια συνεδρίων, ημερίδων κλπ γίνεται κατά βάση με την συνδρομή των φαρμακευτικών και λοιπών εταιρειών του χώρου της υγείας.

Το ΙΚΑ πρέπει να συμβάλλει στην επιχορήγηση Συνεδρίων διαφόρων ειδικοτήτων και να διοργανώσει ημερίδες και σεμινάρια με τη συνεργασία επιστημονικών εταιρειών των γιατρών.

Μέσα από την σωστή και ολοκληρωμένη συνεχιζόμενη εκπαίδευση θα αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις των καιρών με την συμβολή Κρατικών Φορέων όπως το ΙΚΑ. Η Ελλάδα πρέπει να προσαρμοσθεί στην Ευρωπαϊκή και διεθνή κατεύθυνση επιμόρφωσης μέσα από υγιείς κανόνες δράσης.

Κυρίες και κύριοι Συνάδελφοι,

Προσπαθήσαμε και προσπαθούμε όλο το διάστημα που πέρασε να αναδείξουμε τα προβλήματα που απασχολούν τους γιατρούς αλλά και την περίθαλψη του ΙΚΑ ΕΤΑΜ γενικότερα.

Ο διάλογος και η συνεργασία εξακολουθεί να αποτελεί προτεραιότητά μας και η απεργιακή κινητοποίηση όπου και όταν χρειάζεται ωφελούν μακρόπνοα, αντί να βλάπτουν, γιατί φέρνουν στην επιφάνεια και δεν ενταφιάζουν, λογικές και νοοτροπίες, που έχουν σκοπό να φαλκιδεύσουν δικαιώματα και κατακτήσεις χρόνων.

Η δυσμενής οικονομική συγκυρία δεν μπορεί να αποτελεί το άλλοθι για κυβερνητικές αποφάσεις που θα οπισθοδρομήσουν και εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Η θέση μας χρόνια τώρα είναι η συνέπεια και συνέχεια στη διεκδίκηση δίκαιων και κατοχυρωμένων απημάτων μας.

Σε αυτή την πορεία χρειάζεται ενωτική προσπάθεια και σύνθεση απόψεων.

Το συμφέρον του κλάδου μας, των γιατρών και της περίθαλψης απαιτεί συνολική προσπάθεια και αποφυγή διχαστικών πρακτικών και μικροσυνδικαλιστικών αντιπαραθέσεων.

Ενότητα με κάθε τρόπο.

Δ Ι Ε Κ Δ Ι Κ Η Τ Ι Κ Ο Π Λ Α Ι Σ Ι Ο

Α Π Ο Φ Α Σ Ε Ι Σ

- 1) Προκήρυξη όλων των κενών οργανικών θέσεων του ΙΚΑ (7.000 σήμερα περίπου) Ν. 3518/2006 με κύριο κριτήριο επιλογής την προϋπηρεσία στο ΙΚΑ.

Ευχέρεια επιλογής των εργασιακών σχέσεων όλων των γιατρών του ΙΚΑ για Πλήρη και Αποκλειστική Απασχόληση (ΠΑΑ) και μη αποκλειστική απασχόληση

Τακτοποίηση του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού όλων των συμβασιούχων γιατρών που έχουν υπαχθεί στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΤΣΑΥ μέχρι 31/12/1992 με καταβολή από το ΙΚΑ των εργοδοτικών εισφορών που του αναλογούν (ΙΚΑ 13,37%, ασφαλιζόμενος γιατρός 6,67% επί των τακτικών αποδοχών). Αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας τους ως συντάξιμου και εξαγορά ως και οι μόνιμοι.

- 2) Κατάργηση των απαράδεκτων συμβάσεων έργου και μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.
- 3) Γρήγορη υλοποίηση της θεσμοθέτησης του Επιστημονικού βαθμολογίου Ν.3518/2006
- 4) Επαναχορήγηση του επιδόματος βιβλιοθήκης που διεκόπη με το Ν.2470/97 και είχε χορηγηθεί το 1990 με απόφαση όλων των πτερύγων της Βουλής (χορηγείται εξ' άλλου στους Π.Α.Α. γιατρούς του ΙΚΑ).
- 5) Επαναχορήγηση – νομοθετική ρύθμιση μισθολογικών κλιμακίων
- 6) Αναβάθμιση της παρεχόμενης περίθαλψης από το ΙΚΑ
Βελτίωση και αναμόρφωση του συστήματος των τηλεφωνικών ραντεβού 184.

Θα πρέπει να υπάρχει σε κάθε μονάδα του ΙΚΑ γραφείο υποδοχής ασθενών, διαχωρισμός επειγόντων από χρόνια περιστατικά και ο χρόνος εξέτασης να μην είναι λιγότερος των 20 '

- Εκσυγχρονισμός της κτιριακής υποδομής
- Νοσηλευτική και γραμματειακή υποστήριξη
- Ασφάλεια εργαζομένων και ιατρών με security

- 7) Αξιοπρεπές μισθολόγιο των γιατρών του ΙΚΑ ανάλογο των γιατρών των Κρατικών Νοσοκομείων και Κέντρων Υγείας ΕΣΥ
- 8) Αποζημίωση-οδοιπορικά επιτροπών αναπηρίας σε αξιοπρεπή επίπεδα
- 9) Χορήγηση του ειδικού κινήτρου του Ν.3518/2006 και στους γιατρούς. Οποιοσδήποτε ρυθμίσεις για επιδόματα, υπερωρίες και οδοιπορικά που ισχύουν για τους διοικητικούς και υγειονομικούς υπαλλήλους του ΙΚΑ, να ισχύσουν και για τους γιατρούς του ΙΚΑ.
- 10) Χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος και στους γιατρούς του ΙΚΑ.
- 11) Αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας στο Δημόσιο (προ 1992), χωρίς καταβολή πρόσθετων εισφορών, για σύνταξη και εφάπαξ.
- 12) Να μην αναιρούνται, στα ανώτατα Δικαστήρια Εφετειακές, αποφάσεις υπέρ των γιατρών.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Μ. ΒΛΑΣΤΑΡΑΚΟΣ

Χ. ΜΠΟΝΑΝΟΣ